



GORÉEUPDATE

JANVIER - JUIN 2022



ATELIER RÉGIONAL

30 femmes et jeunes du Sahel formés au leadership et à la prévention des conflits électoraux

25 juin 1992 – 25 juin 2022





Sommaire

Maturité institutionnelle	4
Espace du Panafricanisme Breyten Breytenbach	6
Réunion du Comité directeur : la voie et l'avenir du programme Power of Dialogue (POD) discutées à la Haye	8
Mentorat : le programme de promotion du leadership des jeunes et des femmes dans la consolidation de la paix, la prévention des conflits et la prise de décision politique au Sahel	9
Atelier régional : 30 femmes et jeunes du Sahel formés au leadership et à la prévention des conflits électoraux.....	10
Charter Project Africa : Le Consortium de renforcement des systèmes de gouvernance démocratique de l'Union africaine.....	12
Gouvernance Ressources naturelles.....	13
Transparence et redevabilité	14
Ressources humaines: de nouvelles recrues au département Programmes.....	14
Formation et mise à niveau du staff senior	15



Editorial

Maturité institutionnelle

Ce **25 juin 2022** est un tournant décisif pour le Gorée Institute qui dit adieu à l'adolescence pour entrer allègrement dans une phase de maturité. D'aucuns parleraient de vieillesse, mais ce serait une vieillesse plus enchanteresse qu'embarrassante quand on connaît la courte espérance de vie des ONG africaines.

Si tant est qu'on puisse parler de longévité, nous devons celle-ci au sacrifice des pionniers, mais aussi à la persévérance de ceux qui, au fil des années, ont tenu haut le flambeau. Mais qu'à cela ne tienne, aussi longues que puissent paraître trois décennies, force est d'admettre que nos organisations africaines doivent renchérir leurs ambitions pour devenir des centaines, voire des millénaires, à l'instar de ces marques immuables quasi universelles ayant traversé les âges. En effet, la force de l'âge se concordant avec la maturité, l'Institut panafricain est dans l'ordre de

matérialiser davantage son statut d'organisation panafricaniste de la société civile. Voilà ce qui explique l'heureuse coïncidence entre l'anniversaire des 30 ans de l'Institut panafricain et le réaménagement, en son sein, d'un nouvel édifice exclusivement dédié au panafricanisme et dont l'idée consiste à concevoir un univers adapté pour discuter et résoudre les tourments qui assaillent les peuples noirs.

Nos programmes, aussi vastes soient-ils, et déclinés à travers nos différents consortiums, font aujourd'hui l'objet de mise en œuvre par le biais des activités qui sont déroulées depuis le début de l'année 2022. Ce qui permet ainsi au Gorée Institute, dans le cadre du programme « Power of Dialogue » dans lequel il travaille avec trois autres organisations, de promouvoir un espace démocratique pacifique et une prise de décision politique inclusive, réactive et représentative. Idem pour le programme Charter Project Africa qui donne lieu, avec les cinq autres organisations membres, de renforcer les systèmes de gouvernance démocratique dans les États membres de l'Union africaine à travers l'Architecture Africaine de Gouvernance (AGA) et la promotion de la Charte africaine de la démocratie, des élections et de la gouvernance (ACDEG).

D'autre part, si la bonne gouvernance des ressources naturelles au Sénégal demeure une priorité pour le Gorée Institute, élargir la problématique de la gestion des ressources au niveau régional devient un impératif, avec la création de cadres de partage d'expériences entre les différents pays de la sous-région pour conjurer de manière plus efficace la « malédiction des ressources naturelles » dans le continent.

Ce souci de transparence et de redevabilité que nous avons à l'égard de nos gouvernants doit également prévaloir au niveau de nos organisations. Car il y va de leur image, de leur crédibilité tant au plan interne qu'externe, mais également de leur durabilité. Et c'est en ce sens

que l'application des audits et la publication des rapports financiers doivent être érigées en pratiques inéluctables au sein de nos organisations.

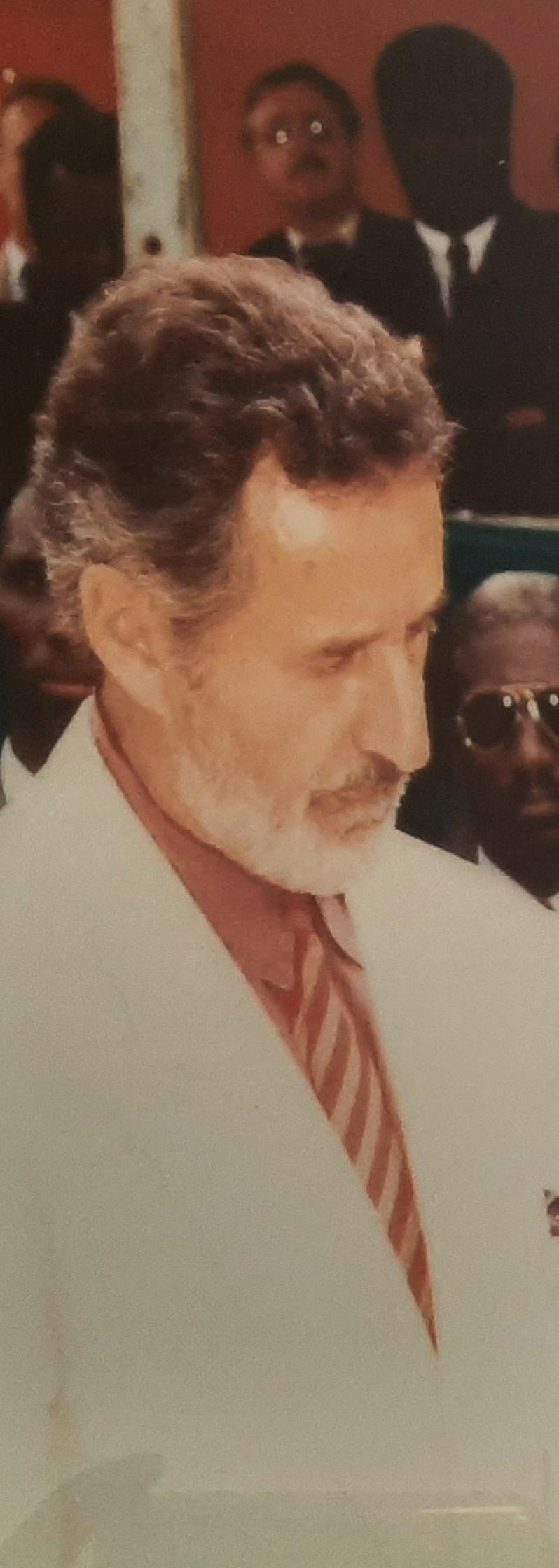
Dans cette quête de pérennité à travers le déroulement de nos divers programmes, il ne faudrait pas non plus négliger le renforcement et le renouvellement des ressources humaines pour garnir nos projets d'idées novatrices. Aussi, la formation et la mise à niveau perpétuelles des hommes et femmes destinés à mener les projets doivent être de mise. Surtout dans un monde du travail en permanente évolution à l'ère du numérique et de la flambée des applications. Encore faut-il le rappeler, cette grande mission assignée au Gorée Institute de contribuer à la

mise en place de sociétés paisibles, justes et autosuffisantes en Afrique, de renforcer le dialogue politique pour la résolution pacifique des conflits, de contribuer à la consolidation des processus démocratiques et des institutions, ne pourrait s'accomplir sans l'établissement de réseaux et de partenariats. Autrement dit, des collaborations solides et pérennes pour atteindre le plateau de la maturité institutionnelle.

Mamadou Sakhir NDIAYE

Responsable Communication et Plaidoyer





Espace du Panafricanisme Breyten Breytenbach

1992-2022 ! 30 ans, c'est l'âge de la maturité, « l'âge où la vie ne s'évalue pas en rêves mais en réalisations ». Le néo-trentenaire, Gorée Institute corrobore cette assertion d'Yvette Naubert par la mise sur pied d'un nouvel édifice au service exclusif du panafricanisme.

Loin d'être un simple cri de ralliement, le statut d'organisation panafricaniste de la société civile a toujours été une réalité pour le Centre pour le Démocratie, le Développement et la Culture en Afrique qui vient de matérialiser cette profession de foi par l'établissement d'une nouvelle aire de rendez-vous panafricain du donner et du recevoir : l'**Espace Breyten Breytenbach**, du nom d'un des plus illustres membres fondateurs de l'Institut établi sur l'île de Gorée.

Plus que la nouvelle grande salle de conférence de l'Institut Gorée, l'« **Espace Breyten Breytenbach** » se veut un cosmos de promotion et de revalorisation de la conscience noire. Il se positionne en univers de dialogue et d'échanges sur des problèmes africains pour aboutir à des solutions africaines en vue de restaurer la conscience et la dignité noires. Gorée Institute, par cette initiative, met à la disposition de la communauté panafricaine un espace d'échanges adapté à accueillir des séminaires, des réunions, des formations et des congrès. Une vaste salle



conçue par et pour le panafricanisme et dont l'architecture atypique est façonnée à partir de reflets et d'idées émanant de grandes figures panafricanistes ayant marqué leurs époques.

Pourquoi Breyten Breytenbach ?

Au vu de son mémorable parcours, on peut affirmer sans risque de se tromper qu'il est le personnage qui incarne le mieux la vision panafricaine, au-delà même des considérations raciales. Né dans une Afrique du Sud très inégalitaire au profit de la minorité blanche dont il fait partie, il s'est illustré par ses positions courageuses contre le régime d'alors pour devenir une grande figure de la lutte contre l'apartheid aux côtés de Nelson

Mandela. Engagement qui lui a valu d'ailleurs son surnom d'« Africain blanc », mais aussi un long séjour carcéral (1975 à 1982). En sus du combat qu'il a mené au plan national, Breyten Breytenbach fait partie des leaders exilés de l'African National Congress (ANC) et combattants blancs afrikaners ayant initié la fameuse rencontre de Dakar de 1987 qui a abouti à la création du Gorée Institute. L'éminent écrivain est aussi membre fondateur, ancien Directeur exécutif et actuel membre du Conseil d'administration du Gorée Institute.



Réunion du Comité directeur : la voie et l'avenir du programme Power of Dialogue (POD) discutés à la Haye



La rencontre physique fort attendue du Comité directeur du Programme **Power of Dialogue (POD)** a eu lieu en 2022 (du 18 au 23 avril) à la Haye, aux Pays-Bas. Dans cette réunion initiée par le **Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD)**, le Gorée Institute a été représenté par son Directeur Exécutif, Doudou Dia et son Directeur des Programmes, Kalie Sillah. Une trouvaillie entre organisations membres du Consortium qui avait pour but de créer un espace de réflexion mutuelle sur les questions de gouvernance sur lesquelles travaille le Consortium. Il s'est agi, en outre, de mettre à jour la trajectoire de mise en œuvre et de discuter des perspectives, des alternatives et des défis. Un cadre qui a permis de générer des réalisations concrètes depuis la phase de création, mais aussi de présenter des plans de programmes pour l'année à venir. Ce qui explique le partage des leçons apprises et des meilleures pratiques qui pourraient inspirer d'autres partenaires du Consortium pour l'atteinte de l'objectif ultime du programme POD. **Le steering committee réuni à la Haye a également répondu à un besoin primordial de coopération accrue entre les partenaires du Consortium après une série d'engagements virtuels aux niveaux exécutif et programmatique tout au long de la phase de lancement du programme (2020-2021).** Après moult reports et reprogrammations, l'ensemble des partenaires du Consortium ont pu se rencontrer physiquement pour la première fois depuis le

lancement officiel du programme en 2021. Rencontre que les directeurs exécutifs des différentes organisations membres ont estimé opportune car installant un climat de confiance et d'engagement doublé d'un désir collectif d'améliorer les éclaircissements apportés sur bon nombre de points de vue. Par ailleurs, les partenaires ont exprimé leur détermination à s'engager sur une voie claire vers l'avenir du programme POD. L'approche adoptée pour la réunion consistait à faire, de la part de chaque partenaire du Consortium, des présentations thématiques et des discussions plénières qui ont été enrichies par des questions, des clarifications et des recommandations. Des présentations successives des différents partenaires, on décèle leur contribution, de manière progressive, à un espace démocratique pacifique et à une prise de décision politique inclusive, réactive et représentative. Les trois jours d'interactions intenses se sont soldés par une appréciation mutuelle et un accord sur certaines questions litigieuses, même si celles liées au déséquilibre de pouvoir entre les partenaires du Consortium tardent à être résolues. La réunion s'est terminée sur un consensus général sur la façon d'appréhender l'avenir avec un calendrier précis, mais tout aussi flexible. Il a également été conclu que la prochaine réunion du Comité directeur prévue en 2023 sera accueillie par le Gorée Institute, sur l'île de Gorée.

Mentorat : le programme de promotion du leadership des jeunes et des femmes dans la consolidation de la paix, la prévention des conflits et la prise de décision politique au Sahel



Le mentorship program (programme de mentorat) répond à une préoccupation soulevée par l'analyse de l'économie politique régionale qui a été réalisée par le Gorée Institute et selon laquelle la représentation des jeunes et des femmes dans les processus de consolidation de la paix et de la prise de décision politique est limitée, en particulier dans les zones rurales, en raison du manque d'expérience, de connaissances et de confiance en soi. C'est donc en réponse à ce constat que le programme de mentorat du Gorée Institute a ciblé les jeunes hommes et les femmes en herbe n'ayant peut-être pas été initiés aux outils conjoints de conflit, aux plans d'action préventifs et au plaidoyer basé sur les intérêts. Le mentorship vise ainsi à renforcer les capacités des femmes et des jeunes leaders politiques à jouer un rôle actif dans la consolidation de la paix, la prévention des conflits et le processus de prise de décision politique aux niveaux national et régional. Il s'agit de leur doter de compétences pour qu'ils soient en mesure d'anticiper et de répondre aux conflits et aux crises, et de travailler efficacement dans des environnements politiques instables, et d'enrichir leur engagement civique avec les acteurs politiques en utilisant les connaissances, les outils et les techniques de consolidation de la paix, de prévention des conflits, de lobbying et de plaidoyer

acquis dans le programme de mentorat. « Promouvoir le leadership des femmes dans la consolidation de la paix, la prévention des conflits et la prise de décision politique au Sahel » est le thème du programme de mentorat du Gorée Institute qui cible quatre (4) pays de l'Afrique de l'Ouest, à savoir le Sénégal, le Mali, le Niger et le Burkina Faso. Pour rappel, ce programme régional s'inscrit dans la trajectoire de mise en œuvre du programme « Power of Dialogue » qui promeut un espace démocratique pacifique et un processus de prise de décision politique inclusif, réactif et représentatif à tous les niveaux.



Atelier régional : 30 femmes et jeunes du Sahel formés au leadership et à la prévention des conflits électoraux



En tenant un atelier régional de formation sur le leadership et la prévention des conflits électoraux, du 30 mai au 1er juin 2022, le Gorée Institute a pu améliorer les compétences en leadership des jeunes et des femmes venus des pays du Sahel pour leur permettre de prévenir ou encore atténuer l'escalade de la violence électorale dans leurs pays respectifs tout au long du cycle électoral. En effet, cet atelier régional de formation est venu répondre à un constat préoccupant selon lequel en Afrique généralement, les élections sont des moments critiques du fait des facteurs internes qui se muent en facteurs d'intérêt régional et sous-régional. Car les frontières ne peuvent contenir la violence électorale et ses retombées telles que les mouvements de réfugiés et la crise humanitaire. Aussi, les longues années de manipulations électorales, les querelles constantes entre les pouvoirs et les partis d'opposition, la polarisation ethnique et l'implication active de l'armée dans la politique par le biais de coups d'Etat continuent de saper les normes et valeurs démocratiques.

Il importe de rappeler que la formation de trois jours organisés par l'Institut panafricain est l'une des principales activités du programme « Power of Dialogue » qui vise à contribuer à la création d'un espace démocratique pacifique et d'un processus de prise de décision politique inclusif, réactif et représentatif. Elle

s'est inscrite dans le cadre d'un examen comparatif croisé des processus politiques à travers l'Afrique.

D'autant plus que d'après l'analyse récente de l'économie politique régionale (Mali, Burkina Faso et Niger) et nationale (Sénégal) effectuée par le Gorée Institute, la cohésion sociopolitique dans les pays du Sahel a été progressivement affaiblie par plusieurs facteurs, notamment la guerre civile, l'extrémisme violent, le changement climatique, le manque de





Il a donc été question d'outiller les différentes parties prenantes en matière de collecte, de traitement, d'analyse et de communication des données, et d'appliquer les connaissances, les compétences et les techniques de consolidation de la paix et de prévention des conflits pour atténuer la violence liée aux élections.

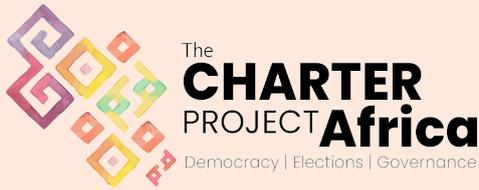
La formation régionale fut également axée sur l'alerte précoce pratique et la prévention des conflits. Quant à l'aspect leadership de la formation, il fut centré sur le renforcement de la capacité des participants à s'engager dans un dialogue de médiation avec de multiples acteurs dans les processus électoraux.

tolérance politique, le chômage des jeunes, la COVID-19 et la pauvreté. De même, l'espace pour l'action indépendante de la société civile et les voix dissidentes diminuent de plus en plus, tandis que l'espace pour le programme de médiation et de dialogue mené par la société civile semble se réduire en raison du manque de capacité de leadership pour engager les acteurs régionaux et politiques dans un dialogue de facilitation.

Conscient que les élections restent un facteur critique pour la paix et la stabilité en Afrique, le Gorée Institute voit, à cet effet, la nécessité de renforcer les capacités des jeunes hommes et femmes membres d'organisations de la société civile, représentants des organes de gestion des élections et des groupes de protection des droits des femmes et des associations de jeunes et des partis politiques au Sénégal, au Mali, au Niger et au Burkina Faso.



Charter Project Africa : Le Consortium de renforcement des systèmes de gouvernance démocratique de l'Union africaine



Gorée Institute est membre du Consortium Charter Project Africa (CPA) qui est une initiative multipartite. Il est composé de six (6) organisations, à savoir *European Partnership for Democracy* qui est le lead, *Africivistes*, *Code for Africa*, *Democracy Works Foundation*, *Gorée Institute* et *ECDPM* (Centre européen de gestion des politiques de développement). Avec une approche panafricaine distincte, le CPA vise à contribuer au renforcement des systèmes de gouvernance démocratique dans les États membres de l'Union africaine à travers l'Architecture Africaine de Gouvernance (AGA) et la promotion de la Charte africaine de la démocratie, des élections et de la gouvernance (ACDEG). Ce Projet prend également en compte l'autonomisation de la société civile dans les onze (11) pays ciblés

(Botswana, Bénin, Cap-Vert, Éthiopie, Kenya, Nigéria, Sénégal, Afrique du Sud, Soudan, Tanzanie et Zambie) en vue de représenter les citoyens au niveau continental, de travailler avec l'AGA et de promouvoir la gouvernance démocratique dans les États membres de l'Union Africaine (UA). Le Charter Project Africa soutiendra en outre les initiatives civiques, en particulier celles menées par les jeunes, dans leur capacité à tirer parti des connaissances, des données et de la technologie pour analyser, suivre et promouvoir la mise en œuvre de l'ACDEG.

L'idée consiste donc à identifier aux niveaux national, régional et continental, les initiatives prônant la mise en œuvre de l'ACDEG, les initiatives et les mouvements de jeunesse engagés sur des questions pertinentes pour l'ACDEG, ainsi que les décideurs engagés dans les processus de l'AGA. Ces objectifs seront atteints principalement pour les onze pays cibles et incluront également des acteurs d'autres États membres de l'UA avec lesquels il serait pertinent d'établir des liens pour accroître l'impact au niveau continental.

Les parties prenantes cartographiées

Le Consortium Charter Project Africa s'est engagé dans la cartographie des parties prenantes concernées aux niveaux national, régional et continental. Ainsi, comme susmentionné, le CPA détermine les initiatives qui préconisent déjà la mise en œuvre de l'ACDEG, les initiatives et mouvements de jeunesse engagés sur des questions pertinentes pour l'ACDEG et les décideurs engagés dans les processus de l'AGA.

Et puisqu'il est prévu d'atteindre principalement les objectifs pour ce qui est des onze pays cibles et d'inclure par la suite des acteurs d'autres États membres de l'UA avec lesquels il est nécessaire de s'associer pour un impact accru au niveau

continental, la cartographie sera régulièrement mise à jour, en particulier tout au long de la mise en œuvre du mécanisme DGI (AC2) et conformément à l'analyse en cours des processus AGA & CS (A5.1). Le consortium contactera également l'EUD pour intégrer les informations contenues dans sa cartographie des organisations de la société civile panafricaines (lancée en 2020).

Gouvernance Ressources naturelles

La nouvelle dimension régionale du Projet



Si la première phase du Projet Gouvernance des ressources naturelles s'est centré sur le Sénégal, la deuxième phase, elle, couvre la région ouest-africaine. En effet, après avoir défloré quasiment tous les aspects de la gouvernance des ressources naturelles au Sénégal, de 2018 à 2021, le projet GRN étend ses tentacules dans des pays comme le Nigéria, la Côte d'Ivoire, la République de Guinée, le Ghana et la Sierra Leone. L'objectif recherché dans cette nouvelle dimension régionale est de faire la promotion des principes de gouvernance en mettant particulièrement l'accent sur le partage d'expériences entre les pays en question pour prévenir les conflits et les défis en matière de droits de l'homme. Il conviendra également d'utiliser des moyens saillants pour favoriser la transparence, la responsabilité, l'inclusion et l'équité conformément aux normes internationales en matière de droits de l'homme et aux meilleures pratiques internationales. Le nouveau projet GRN est particulièrement important pour les pays sortant d'un conflit, ainsi que pour ceux révélant des indicateurs conflictuels structurels en ce qui concerne la mauvaise gestion des ressources naturelles.

Lancement d'une série de recherches

Pour démarrer le nouveau projet régional de gouvernance des ressources naturelles en Afrique, le Gorée Institute a procédé au lancement d'une série de recherches dans les pays cibles. Et pour atteindre les objectifs qu'il s'est assigné dans ses recherches, l'Institut a effectué des appels d'offre pour le recrutement de:

- Un consultant local pour la cartographie et l'analyse des parties prenantes et des acteurs opérationnels dans la gouvernance des ressources naturelles au Sénégal, au Nigeria, en Côte d'Ivoire, en Guinée-Conakry, au Ghana et en Sierra Leone.
- Un cabinet de conseil pour une recherche-action comparative croisée sur les défis de la gouvernance des ressources naturelles, avec un accent particulier sur l'expérience de la gestion des revenus de l'extraction au Ghana, au Nigeria, en Sierra Leone, en Guinée-Conakry, en Côte d'Ivoire et au Sénégal.
- Un cabinet de conseil pour examiner les réglementations et politiques en matière de ressources naturelles au Sénégal, au Nigeria, en Côte d'Ivoire, en République de Guinée, au Ghana et en Sierra Leone.

Il est important de noter que dans cette série de recherches, la cartographie et l'analyse des parties prenantes et des acteurs opérationnels visent, entre autres objectifs, à établir une carte des parties prenantes pouvant être utilisée comme cadre essentiel pour la mise en œuvre du projet au niveau national, à approfondir la compréhension des positions et des perspectives des parties prenantes et des acteurs opérationnels, et à recommander des stratégies pour engager les parties prenantes et les acteurs opérationnels identifiés et pertinents pour une mise en œuvre efficace du projet.

Transparence et redevabilité

Audit général

La transparence et la redevabilité étant des attributs pour l'image et la crédibilité de l'Organisation, tant en interne qu'en externe, le Gorée Institute s'est, comme à l'accoutumée, soumis à l'exercice de l'audit. En effet, pendant vingt et un (21) jours, une mission d'audit général de l'exercice 2021 a été menée au sein de l'Institut par le Cabinet Aziz Dièye. Un audit qui a passé au crible les états financiers, les procédures administratives, financiers et comptables, ainsi que les risques auxquels le Gorée Institute serait exposé pour manquements ou

insuffisances vis-à-vis de ses différents partenaires techniques et financiers. L'audit a été suivi d'une séance de restitution portée sur les principales conclusions de la mission et à laquelle a pris part le personnel de l'Institut.

Rapport financier

Toujours par souci de transparence et de redevabilité, le Gorée Institut a exposé, dans son rapport annuel 2021, son rapport financier qui détaille l'état des recettes et des dépenses effectuées par l'Institution du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021.

Ressources humaines: de nouvelles recrues au département Programmes

Pour être à la hauteur de ses grandes ambitions dans le court et le long terme, le département Programmes de l'Institut s'est renforcé avec deux nouvelles recrues : une Chargée de Projet Gouvernance des ressources naturelles et une Responsable du Programme Femme, Paix et Sécurité.

associations de jeunes en Afrique de l'Est et de l'Ouest, et a respectivement participé à des activités de médiation de paix et de résolution de conflits aux niveaux national et continental au Sud-Soudan, au Togo, au Liberia, au Sénégal, en Ouganda et au Kenya. Elle s'intéresse aussi à l'intégration du genre, à la formulation de politiques, à la paix et à la sécurité.

Dr. Rukia Mohamed Bakari, nouvelle Responsable Programme Femme, Paix et Sécurité

Mlle Houleymatou Baldé, nouvelle Chargée de Projet Gouvernance des ressources naturelles



Titulaire d'un Doctorat en Sciences politiques et en Etudes internationales dans le domaine des femmes, de la paix et de la sécurité à l'Université de Leipzig, en Allemagne, Dr Rukia Bakari a rejoint le Gorée Institute en tant que chargée de Programme senior Femmes, paix et sécurité. Elle a travaillé comme consultante indépendante et a entrepris des recherches appliquées pour la Fondation Hewlett Packard au Nigeria, ainsi que pour d'autres organisations non gouvernementales dans les domaines de la santé des femmes, du genre et du développement, de la paix et de la sécurité. Dr Bakari a également une expérience de travail avec des



Passionnée du Droit, curieuse de découvrir les différentes traditions juridiques, Mlle Houleymatou Baldé a suivi un cursus de Droit privé en Licence avant d'intégrer un Master en Droit minier qui lui a permis de se spécialiser en Gouvernance des ressources naturelles, avec le complément de deux (2) formations en corruption et terrorisme. Avant de rejoindre le Gorée Institute, son intérêt pour le secteur extractif l'a d'abord menée au ministère des Mines et de la Géologie où elle participait à la vérification du paiement de la redevance minière et à l'élaboration des documents stratégiques

Formation et mise à niveau du staff senior

Formation à l'utilisation et à la maîtrise de Microsoft 365



L'innovation améliore la productivité dans le travail. Gorée Institute qui l'a compris a expérimenté le travail collaboratif depuis plus d'un an. C'est d'ailleurs dans ce cadre que le personnel de l'Institut a suivi une mise à niveau en ce sens afin de mieux maîtriser l'outil. Une formation interne qui a permis au staff d'avoir un aperçu des applications disponibles dans Microsoft 365 (office.com) et de mieux cerner le travail collaboratif dans OneDrive à travers les applications standards (Word, Excel et PowerPoint). Dans cette formation du staff senior, les différentes phases du travail collaboratif dans le Microsoft Teams ont été également revues avec un aperçu général de Teams et la présentation des équipes et des canaux, notamment la création, la modification, la suppression et l'organisation. Par ailleurs, la formation s'est portée sur les téléchargements et partages de fichiers, de même que les ajouts de planification d'équipes par canal et d'autres applications dans Teams.

Formation en communication digitale

La maîtrise des techniques de la digitalisation devenue un impératif pour toute entreprise qui se veut compétitive, le Gorée Institute qui n'a pas voulu rater le rendez-vous de l'avenir a adhéré à la formation en communication digitale afin de renforcer les capacités de son staff en digitalisation, à l'initiation aux techniques de communication sur les réseaux sociaux (Facebook,



Twitter, LinkedIn, etc.) et à l'élaboration d'une stratégie de communication/marketing sur les réseaux sociaux. Le personnel s'est ainsi imprégné des rudiments inéluctables à l'ère de la transformation digitale et des générations du web, de la communication avant l'émergence des services 4.0 et citoyens connectés et de la communication institutionnelle et interactive sur le web. Le staff a été également formé en création de contenus, en inbound marketing, à la gestion de la E-réputation et à l'animation de plateformes.



GORÉE INSTITUTE

CENTRE POUR LA DÉMOCRATIE, LE DÉVELOPPEMENT ET LA CULTURE EN AFRIQUE

VISION

Le Gorée Institute œuvre à l'avènement d'une Afrique paisible, juste et prospère, plus présente sur la scène internationale, dotée de sociétés engagées, d'institutions fortes et de citoyens ouverts et autosuffisants, avec des États démocratiques et efficaces, des entreprises prospères et transparentes ainsi qu'une société civile indépendante et engagée.

MISSION

Notre mission est de promouvoir l'émergence de sociétés justes, paisibles et autosuffisantes en Afrique. Nous la réalisons en nous efforçant d'élargir la gamme des paradigmes, des outils, du savoir-faire et des connaissances pouvant promouvoir l'émergence de sociétés paisibles et autosuffisantes. Dans ce but, nous renforçons également les capacités des institutions et des individus qui constituent ces sociétés et qui œuvrent pour leur établissement. Ce faisant, nous optimisons l'utilisation des ressources humaines, créatrices et financières du continent, tout en exploitant et en adaptant les meilleures pratiques venant d'ailleurs.

VALEURS

Le dévouement de l'ensemble du personnel à l'Institut et à sa mission constitue notre principal atout. L'innovation, la créativité, la pensée critique ainsi que la participation aux réseaux d'action sont, par excellence, nos valeurs, compétences et activités essentielles.

Gorée Institute
Residence Bibi, Rue des Gourmets
BP: 05 Ile de Gorée, Dakar, Sénégal
Telephone: +221 33 849 48 49
Email: info@goreeinstitut.org
Site web: <https://goreeinstitut.org>

