



## GYLA 2024 : 40 nouveaux jeunes du Sahel intègrent l'Académie

Le Gorée Youth Leadership Academy (GYLA) est une initiative du Gorée Institute qui sélectionne annuellement quarante (40) jeunes du Burkina Faso, du Mali, du Niger et du Sénégal ayant un fort potentiel en leadership, afin de les soutenir dans leurs efforts pour renforcer la gouvernance démocratique, la participation politique et la consolidation de la paix au Sahel



## Réalisation des droits de l'enfant : à travers une rencontre régionale, les acteurs renforcés sur le plaidoyer, le lobbying, le réseautage et la mobilisation des ressources

Le Programme mondial de Renforcement des Organisations de la Société Civile pour les Droits de l'Enfant (PROSCIDE) poursuit sa dynamique de renforcement de capacités des organisations ...



## Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est un organe collégial, sorte de garde-fou des décisions prises par le personnel de l'organisation. Le Centre pour la Démocratie, le développement et la Culture comme toute structure, dispose ...



## Visite d'échange entre élèves conseillères du Bénin et du Sénégal

Le vendredi 04 octobre 2024, le Gorée Institute a accueilli une délégation d'élèves conseillères venues du Bénin. La visite de la délégation entre dans le cadre d'une « visite d'échange entre les élèves conseillères du Bénin et du Sénégal » organisée par le consortium IGD-CARE International Bénin/Togo en collaboration avec le Gorée Institute ...



## Ouganda : Gorée Institute à la formation sur le leadership féministe et transformationnel

Le Gorée Institute qui partage le consortium Power Of Dialogue avec Akina Mama Wa Afrika et deux autres organisations (NIMD et CEMI) a été invité à participer à une formation organisée par cette dernière sur la thématique Leadership féministe et transformationnel. La formation s'est tenue du 1er au 06 septembre en Ouganda.

## GYLA 2024 : 40 nouveaux jeunes du Sahel intègrent l'Académie



Le **Gorée Youth Leadership Academy (GYLA)** est une initiative du Gorée Institute qui sélectionne annuellement **quarante (40) jeunes du Burkina Faso, du Mali, du Niger et du Sénégal** ayant un fort potentiel en leadership, afin de les soutenir dans leurs efforts pour renforcer la gouvernance démocratique, la participation politique et la consolidation de la paix au Sahel.

Initié en 2022 dans le cadre de notre programme **Power of Dialogue**, le GYLA, par la réflexion, le renforcement de capacités et le dialogue, encourage les potentiels jeunes leaders à fort impact au niveau de leurs communautés à s'impliquer activement dans la transformation démocratique des institutions, mais aussi dans les processus politiques de prise de décision.

L'analyse d'économie politique menée en 2020 par le Gorée Institute révèle un fort besoin d'implication des jeunes et des femmes dans les processus de gouvernance, de paix et de sécurité, notamment dans les zones locales. Toutefois, l'énergie des jeunes se heurte très souvent au manque d'information, d'expérience, de connaissances et d'accompagnement.

Le programme GYLA part du principe que la stabilité politique dans les pays cibles du Sahel ne peut être renforcée qu'à travers l'implication active

des jeunes leaders politiques et de la société civile pour influencer les politiques de consolidation de la paix et les processus de prise de décision politique et pour servir de pionniers civiques pour la stabilité politique. Il s'agit de savoir comment ces jeunes acteurs peuvent prendre le contrôle de leur situation, notamment en définissant leur propre agenda politique, en acquérant des compétences et expériences et en les croisant avec celles d'autres jeunes d'horizons divers, en prenant confiance en eux, en s'appropriant la situation et en s'exprimant au nom d'autres citoyens jeunes sans voix dans leurs circonscriptions respectives.

Le GYLA a pour objectif de fédérer, de renforcer et d'accompagner les jeunes leaders de l'Afrique de l'Ouest à mettre en avant leurs voix communes, à faire avancer les projets d'une Afrique autosuffisante, démocratique et paisible s'appuyant sur des valeurs endogènes et sur une participation citoyenne à la vie publique.

### Pourquoi une Académie de jeunes leaders au Sahel?

En faisant du GYLA un programme Jeunesse de référence en Afrique de l'Ouest et précisément au Sahel, le Gorée Institute répond à un objectif institutionnel à la suite de la mise en œuvre du Programme Power of Dialogue (POD) qui est un

programme pluriannuel (2021-2025) financé par le ministère des Affaires Étrangères des Pays-Bas. Le programme fournit aux futurs dirigeants africains les connaissances, les compétences et les techniques nécessaires pour planifier et prendre des décisions en matière de consolidation de la paix, de prévention des conflits et d'engagement civil avec les acteurs politiques. Le GYLA met également en relation les alumni des différents pays du Sahel pour faciliter la paix, la co-construction et le développement des jeunes dans la prévention des conflits et la participation politique. L'innovation importante de cette troisième édition du GYLA a été la constitution des participants en deux vagues de vingt (20). Une première vague de jeunes leaders venus du Burkina Faso, du Mali, du Niger et du Sénégal s'est réunie sur l'île historique de Gorée du 21 au 26 juillet et une deuxième du 07 au 11 septembre.

Au cœur du programme, se trouve la méthodologie et la technique de rédaction d'articles de plaidoyer, une compétence fondamentale pour tout leader souhaitant influencer le changement. Les participants ont appris à structurer et à formuler des arguments convaincants, posant ainsi les bases pour l'élaboration d'un document de plaidoyer

efficace. Cette progression logique a permis de transformer les idées en actions tangibles, prêtes à être mises en œuvre dans leurs communautés respectives.

Des défis communs aux quatre pays participants au GYLA sont relevés, parmi lesquels :

1. **Stéréotype de genre** : dans les quatre pays (Sénégal, Mali, Niger, Burkina Faso), les stéréotypes de genre représentent un obstacle majeur à l'engagement politique et civique des jeunes femmes. Les perceptions traditionnelles et les rôles de genre limitent souvent les opportunités pour les jeunes et surtout les jeunes femmes de participer pleinement à la vie publique. Des efforts continus sont nécessaires pour déconstruire ces stéréotypes et promouvoir l'égalité des genres.
2. **L'insécurité** : elle est une préoccupation majeure dans les pays de l'AES (Mali, Niger, Burkina Faso). L'impact de la violence et de l'instabilité sur l'engagement civique montre que l'insécurité limite non seulement les possibilités de participation, mais affecte également le moral et la motivation des jeunes.





La création de conditions de sécurité est essentielle pour permettre une participation active et significative.

3. **Fragilité de la démocratie** : au Sénégal par exemple, les discussions ont révélé les défis d'une démocratie fragile. Des préoccupations concernant la transparence, la responsabilité des élus et le respect des droits civiques. Ainsi, il devient opportun de renforcer les institutions démocratiques et d'encourager une plus grande participation des jeunes dans les processus décisionnels pour consolider la démocratie.

L'accent a également été mis sur les « processus électoraux et politiques », soulignant l'importance de la participation des jeunes dans la consolidation de la démocratie. Des discussions approfondies ont permis de dégager des stratégies pour « éliminer les obstacles liés à la participation des jeunes », renforçant ainsi leur rôle dans les décisions politiques et civiques.

Le GYLA 2024 a réussi à intégrer divers aspects de l'engagement civique et politique, équipant les jeunes leaders de compétences incontournables pour influencer positivement leurs communautés. Les participants, désormais prêts à produire des articles de plaidoyer, se retrouveront en novembre dans le cadre du Forum régional des jeunes à Bamako où ils continueront à échanger et à collaborer pour un impact durable.

De manière générale, le GYLA contribue à une meilleure compréhension des opportunités offertes aux jeunes en matière de leadership afin d'accroître leur confiance pour exiger une participation et une représentation égales à tous les niveaux de la pyramide politique.



## Réalisation des droits de l'enfant : à travers une rencontre régionale, les acteurs renforcés sur le plaidoyer, le lobbying, le réseautage et la mobilisation des ressources



Le Programme mondial de Renforcement des Organisations de la Société Civile pour les Droits de l'Enfant (PROSCIDE) poursuit sa dynamique de renforcement de capacités des organisations actives dans la promotion et la protection des droits de l'enfant. Après près d'une dizaine d'activités de renforcement (depuis 2022) dont la dernière en date portait sur l'analyse et la programmation sensibles aux conflits, ce programme déroulé par le Gorée Institute avec l'appui financier d'ASDI à travers Save the Children Suède (SCS) et Save the Children International tient une Rencontre régionale de renforcement sur le plaidoyer, le lobbying, le réseautage et la mobilisation des ressources.

Les organisations de protection des droits de l'enfant ont eu cinq (5) jours pour se perfectionner sur les activités de plaidoyer, de lobbying, de réseautage et de mobilisation des ressources. L'atelier régional tenu du 07 au 11 octobre 2024 à Gorée (Dakar, Sénégal) a mis à la disposition des acteurs issus des pays cibles du programme (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali et Sénégal) des outils clés et pertinents qui ont renforcé leurs connaissances et leur ont permis de mener efficacement des actions de plaidoyer, de lobbying, de réseautage et de mobilisation de ressources afin

de favoriser la promotion et la réalisation des droits de l'enfant dans chaque pays cible.

Il importe de souligner que la restriction de l'espace civique n'est pas la seule barricade sur laquelle butent les organisations de la société civile travaillant sur la protection et la promotion des droits de l'enfant. Ces dernières sont également confrontées à des problèmes de financement qui freinent leurs ambitions en faveur des enfants.

Fort heureusement, la société civile étant considérée comme un contrepoids dans un système démocratique peut recourir à des possibilités d'influence à travers le plaidoyer, le lobbying, le réseautage et même mener des activités de mobilisation de ressources. Cependant, nombreuses sont les organisations de la société civile de protection des droits de l'enfant qui ne sont pas assez outillées pour mener ces actions d'influence efficaces.

C'est donc dans cet environnement que le Gorée Institute, dans le cadre du PROSCIDE, a organisé, du 07 au 11 octobre 2024, un atelier régional de renforcement sur le plaidoyer, le lobbying, le réseautage et la mobilisation des ressources, dont trois (3) jours de renforcement de capacités et deux

(2) jours pour la structuration du Réseau ouest-africain de protection et de promotion des droits de l'enfant.

Pour les défenseurs des droits de l'enfant qui sont issus des pays cibles, cette rencontre a été le lieu de discuter des enjeux et défis liés au plaidoyer, au lobbying, au réseautage et à la mobilisation des ressources axés sur les droits de l'enfant. Ce rendez-vous a également servi de cadre pour donner une touche finale à la structuration du Réseau mis en place lors d'une activité tenue à Abidjan dans le cadre de ce même programme.

Par ailleurs, cette rencontre de cinq jours a permis de doter les participants d'outils et de techniques appropriés pour une meilleure planification des actions de plaidoyer, de lobbying, de réseautage et de mobilisation de ressources relatifs à la promotion des droits de l'enfant. L'atelier régional a donné l'occasion aux défenseurs des droits des enfants de comprendre l'importance de recourir à ces stratégies d'influence dans un espace civique rétréci, mais surtout d'identifier les difficultés et défis relatifs au plaidoyer, au lobbying, au réseautage et à la mobilisation des ressources et leurs impacts sur la réalisation des droits de l'enfant dans chaque pays cibles.

Pour ces organisations de défense des droits de l'enfant qui ont compris l'importance de se constituer en une synergie pour avoir plus d'influence, cette rencontre de Gorée a été essentiellement une opportunité de parachever la structuration du Réseau ouest-africain de protection et de promotion des droits de l'enfant qui regroupe des OSC du Burkina Faso, de la Côte-d'Ivoire, du Mali et du Sénégal.

L'atelier régional a permis d'identifier plusieurs axes d'amélioration pour renforcer l'efficacité des actions de plaidoyer, de lobbying, de réseautage et de mobilisation des ressources en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso, au Mali et au Sénégal. Les recommandations suivantes visent à guider les organisations de la société civile dans leurs efforts pour maximiser leur impact et assurer une plus grande durabilité de leurs actions.

**Pour le plaidoyer, les recommandations sont allées dans le sens de :**

- Renforcer les capacités techniques des acteurs
- Établir des mécanismes de suivi et d'évaluation
- Promouvoir le plaidoyer basé sur des données concrètes
- Construire des alliances stratégiques avec les médias

**Pour le lobbying, les recommandations sont allées dans le sens de :**

- Identifier et engager les décideurs clés
- Développer des stratégies de lobbying coordonnées
- Adapter les messages de lobbying aux réalités locales

**Pour le réseautage, les recommandations sont allées dans le sens de :**

- Mettre en place des mécanismes de redevabilité au sein des réseaux
- Adopter une démarche inclusive et équitable
- Construire des réseaux solides basés sur les spécificités nationales
- Rendre visible le réseau à l'échelle nationale et régionale

**Pour la mobilisation de ressources, les recommandations sont allées dans le sens de :**

- Diversifier les sources de financement
- Renforcer les capacités en rédaction de projets
- Valoriser les ressources internes et locales
- Créer des partenariats avec le secteur privé

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le Conseil d'administration est un organe collégial, sorte de garde-fou des décisions prises par le personnel de l'organisation. Le Centre pour la Démocratie, le développement et la Culture comme toute structure, dispose d'un Conseil d'Administration composé de sept membres. Chaque année, se tient une réunion De ce Conseil au siège de l'Institut.

Le conseil d'administration du Gorée Institute est chargé de valider les grandes décisions stratégiques de l'Institut, de trancher toutes les questions relatives à son objet social. Il s'agit d'une réunion essentielle pour le bon fonctionnement de l'Institut. Des décisions importantes y sont prises et concernent les éléments à réformer ou à conserver pour le bon fonctionnement de l'Institut. Cette année, la rencontre s'est tenue du 28 au 29 septembre 2024.

La rencontre a permis aux membres du Conseil d'examiner en détail le rapport annuel de l'année 2023, ainsi que les rapports des différents programmes (Power of Dialogue, Charter Project

Africa, Gouvernance des ressources naturelles, Programme régional de renforcement de la société civile, TERAL). Elle a aussi permis de procéder à la revue et à l'adoption des rapports financiers et d'audit 2023 et du Document Stratégiques 2025-2029.



## RETRAITE ANNUELLE 2024 : à Saly, le Staff de Gorin analyse sa performance institutionnelle



La retraite annuelle est une activité intégrante de la vie institutionnelle de notre organisation. Tenue du 06 au 09 août 2024, elle a permis d'évaluer les progrès de la mise en œuvre des programmes et projets. Pour cette occasion, tout le staff du Gorée Institute s'est rendu à Saly (Mbour) en vue de la tenue de sa retraite stratégique annuelle. L'objectif ultime est de renforcer l'esprit d'équipe pour un fonctionnement optimal de l'Institut et de développer des stratégies collectives pour atteindre des résultats tangibles dans le cadre de la mission institutionnelle. Loin de l'île, le staff a travaillé à conforter son efficacité d'équipe, son leadership collectif et la chaîne des valeurs au sein de l'Institut.

Avec l'appui de consultants, le staff senior du Gorée Institute s'est attelé à la reformulation de la mission, de la vision et des valeurs de l'Institut. Il a été aussi défini les domaines d'actions stratégiques pour la période allant de 2025 à 2028. Cinq domaines d'actions sont identifiés, pour chaque domaine un pilote pour définir les objectifs stratégiques, les résultats et les actions stratégiques (projets porteurs).

Dans le cadre du diagnostic stratégique à travers l'analyse SWOT du Gorée Institute, des groupes de travaux ont permis de relever les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces.

La retraite annuelle 2024 a aussi été l'occasion pour le staff du département TERAL, l'instrument

d'autofinancement du Gorée Institute, de bénéficier d'une formation pour le renforcement des dimensions « compétences-engagement et attitudes ». Lors de cette formation, l'accent a été mis sur :

- Évaluation des forces et des faiblesses du Business TERAL afin de créer une stratégie efficace pour améliorer le produit/service et mieux servir les futurs clients.
- Évaluation de la satisfaction du produit/service en termes de fonctionnalités, de qualité, de coût, de techniques marketing et de service client.
- Évaluation des forces pour les attributs organisationnels, notamment le marketing, la culture organisationnelle et le positionnement stratégique.

La retraite fut une occasion pour échanger sur le renforcement de capacités organisationnelles, mais aussi penser et décider des politiques et stratégies à adopter lors des prochaines années. La retraite annuelle a par ailleurs permis de revoir le bilan programmatique, de se projeter pour l'année 2025 et de discuter sur les défis institutionnels, de même que la durabilité organisationnelle. Cette retraite a aussi permis de sortir une trentaine de recommandations pour le bon fonctionnement de l'Institut.



# PARTENARIATS ET RÉSEAUX

## PROJETS PÉTROLIERS ET GAZIERS DU SÉNÉGAL : SOCIÉTÉ CIVILE ET UNIVERSITAIRES pour une MOBILISATION ET un ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Dans le cadre de l'exploitation des ressources pétrolières et gazières, le ministère de l'Énergie, du Pétrole et des Mines a organisé, en collaboration avec le programme USAID/TRACES, un dialogue avec les parties prenantes de la société civile concernées par les aspects environnementaux, sociaux et sécuritaires des projets pétroliers et gaziers.

L'atelier a réuni 27 participants venant des OSC. Ces derniers ont créé une Plateforme-OSC Pétrole Gaz Sénégal avec comme objectifs :

- Centralisation et divulgation des informations transmises dans le domaine de la gouvernance du secteur extractif ;
- Promotion de l'inclusion des communautés dans le processus de validation des études d'impact ;
- Promotion des pratiques responsables en matière d'environnement, de santé et de sécurité ;

## Ouganda : Gorée Institute à la formation sur le leadership féministe et transformationnel



Le Gorée Institute qui partage le consortium Power Of Dialogue avec Akina Mama Wa Afrika et deux autres organisations (NIMD et CEMI) a été invité à participer à une formation organisée par cette dernière sur la thématique Leadership féministe et transformationnel. La formation s'est tenue du 1er au 06 septembre en Ouganda.

L'objectif de la formation était de partager les expériences et d'élucider différents concepts tels que

le féminisme, la théorie féministe, le genre et la manière d'intégrer ces théories ou concepts dans notre travail.

La formation a mis le curseur d'une part sur la compréhension de l'importance du développement personnel, ce qui permet d'être en mesure d'apporter de la productivité dans son cadre de travail et d'autre part sur le leadership d'un point de vue féministe transformationnel.

Les participants représentaient les quatre membres du consortium, à savoir le NIMD, le CEMI, l'INSTITUT GOREE et l'AMWA. La richesse de cette formation se situe dans la diversité des expériences culturelles et professionnelles, puisque les participants venaient respectivement d'Amérique latine, d'Afrique du Nord, d'Afrique de l'Ouest, d'Europe, d'Afrique de l'Est et d'Afrique du Sud.

## Visite d'échange entre élues conseillères du Bénin et du Sénégal



Le vendredi 04 octobre 2024, le Gorée Institute a accueilli une délégation d'élues conseillères venues du Bénin. La visite de la délégation entre dans le cadre d'une « visite d'échange entre les élues conseillères du Bénin et du Sénégal » organisée par le consortium IGD-CARE International Bénin/Togo en collaboration avec le Gorée Institute. Axée sur le partage d'expérience entre élues, la rencontre s'inscrit dans le cadre du Projet de Renforcement du Leadership des Femmes Politiques (PRLFP) dans les communes du Bénin. Elle a favorisé la promotion et le développement de la coopération sud-sud.

Durant ce séjour, les capacités des élues ont été renforcées sur les thématiques :

- Participation politique des femmes

- Leadership, Genre et Elections
- Femme, Médiation et Dialogue Politique : la voix des femmes





## **Gorée Institute**

### **CENTRE POUR LA DÉMOCRATIE, LE DÉVELOPPEMENT ET LA CULTURE EN AFRIQUE**

#### **VISION**

Le Gorée Institute œuvre à l'avènement d'une Afrique paisible, juste et prospère, plus présente sur la scène internationale, dotée de sociétés engagées, d'institutions fortes et de citoyens ouverts et autosuffisants, avec des États démocratiques et efficaces, des entreprises prospères et transparentes ainsi qu'une société civile indépendante et engagée.

#### **MISSION**

Notre mission est de promouvoir l'émergence de sociétés justes, paisibles et autosuffisantes en Afrique. Nous la réalisons en nous efforçant d'élargir la gamme des paradigmes, des outils, du savoir-faire et des connaissances pouvant promouvoir l'émergence de sociétés paisibles et autosuffisantes. Dans ce but, nous renforçons également les capacités des institutions et des individus qui constituent ces sociétés et qui œuvrent pour leur établissement. Ce faisant, nous optimisons l'utilisation des ressources humaines, créatrices et financières du continent, tout en exploitant et en adaptant les meilleures pratiques venant d'ailleurs.

#### **VALEURS**

Le dévouement de l'ensemble du personnel à l'Institut et à sa mission constitue notre principal atout. L'innovation, la créativité, la pensée critique ainsi que la participation aux réseaux d'action sont, par excellence, nos valeurs, compétences et activités essentielles.

#### **Gorée Institute**

Residence Bibi, Rue des Gourmets  
BP: 05 Ile de Gorée, Dakar, Sénégal  
Telephone: +221 33 849 48 49  
Email: [info@goreeinstitut.org](mailto:info@goreeinstitut.org)  
Site web: <https://goreeinstitut.org>

